

Hållbarhetsrapport 2023

EMSG Sverige AB

Det övergripande ansvaret kring hållbarhet ligger på styrelsen medan det operativa ansvaret ligger på VD. Minst en gång per år ska styrelsen tillsammans med ledningsgruppen se över hållbarhetsarbetet, utveckla och vid behov revidera policys, mål och uppföljningssystem. Medarbetarna är medvetna om bolagets personalpolicy, uppförandekod, värdegrund samt värdeord. Arbetsmiljöfrågor, miljö och kvalitetsledningssystem samt policys är något som ska arbetas med inom bolaget och följas upp av den operativa ledningen så att bolaget följer gällande lagar och regler men även våra interna mål.

Nästa steg för bolaget är att undersöka möjligheten att ISO-certifiera verksamheten enligt ISO9001, ISO14001 och ISO45001.

Affärsmodell

EMSG Sverige säljer och marknadsför i huvudsak två anläggningsmaskinsvarumärken, Takeuchi och Hyundai. Vi erbjuder även tillhörande utrustning från andra varumärken samt utför service av anläggningsmaskiner. Vi verkar på den svenska marknaden via egen närvaro och ett nätverk av återförsäljare.

Det är viktigt för oss att våra leverantörer lever upp till våra högt ställda krav på ESG faktorer. Läs gärna mer om Takeuchi och Hyundais hållbarhetsarbete på länkarna nedan:

Takeuchi - [Environmental Initiatives – Takeuchi Global \(takeuchi-mfg.co.jp\)](https://www.takeuchi-global.com/en/about/sustainability)

Hyundai - <https://www.hyundai-ce.com/en/about/sustainability?tabIdx=1>

De viktigaste identifierade hållbarhetsriskerna

- ✓ Drivmedelsförbrukning
- ✓ Elanvändning
- ✓ Kompetensförsörjning

	2023	2022
Drivmedelsförbrukning	38 801 liter	35 066 liter
Elanvändning (kWh)	213 449	271 484
Personalomsättning	22,7%	47,2%
Andel kvinnliga anställda	10%	11%

Vårt miljöansvar

Som importör av anläggningsmaskiner och tillhörande tjänster och produkter tillhör vi inte den typen av företag som gör störst miljöavtryck, men allt räknas och därför ser vi det som en viktig uppgift att göra vad vi kan – här och nu. Vårt miljöledningssystem utgår ifrån vår miljöpolicy som bygger på gällande lagar och regler samt våra eget ställda mål. Utifrån vår miljöpolicy har handlingsplaner och nya mål tagits fram, implementering i organisationen samt rutiner för uppföljning, både lokalt och på ledningsgruppsnivå är pågående. Detta för att utbilda och informera hela organisationen så vi kan nå våra mål men även för att fånga upp eventuella avvikelser. Här är en del av det vi antagit i vår miljöpolicy för att minimera vår negativa miljöpåverkan utifrån våra viktigaste identifierade hållbarhetsrisker:

- ✓ Våra medarbetare utbildar sig när möjligt genom distanskurser och webbkurser, vilka innebär att de kan minimera resandet i samband med sin fortbildning
- ✓ Våra tjänstebilar har till viss del hybriddrift och resterande kommer succesivt bytas ut mot hybrid/el
- ✓ Vi har genomfört en översyn av våra lokaler för att minska ytor och således minska vår elförbrukning över tid
- ✓ Vi har påbörjat ett utbyte av våra ljuskällor till LED
- ✓ Vi har börjat sälja elmaskiner och kommer framöver jobba för att öka andelen sålda fossilfria maskiner

Vårt sociala ansvar

Vi värnar om våra anställdas välbefinnande och strävar efter att skapa en inkluderande arbetsmiljö som främjar mångfald, jämställdhet och säkerhet på arbetsplatsen. Genom att samarbeta med våra leverantörer och partners uppmuntrar vi till etisk affärspraxis och respekt för mänskliga rättigheter i hela vår leverantörskedja. Som en del av vårt engagemang genomför vi medarbetarundersökningar, via systemet Brilliant Insights, varje år för att få insikt och feedback från våra anställda, vilket hjälper oss att kontinuerligt förbättra våra arbetsförhållanden och stödja vår personal på bästa möjliga sätt. Resultaten ifrån medarbetarundersökningarna ligger till grund för handlingsplaner som respektive avdelning och bolaget i stort kontinuerligt arbetar med. Resultaten från senaste årens undersökningar har visat på en positiv trend för undersökningens alla index, där bolaget nu ligger i nivå med globala benchmarks. Dessutom erbjuder vi regelbundna hälsoundersökningar via företagshälsovården som ett led i vårt arbete för en hållbar arbetsplats, där vi aktivt främjar god fysisk och psykisk hälsa för alla våra medarbetare. En ytterligare del i det är att bolaget erbjuder våra medarbetare friskvårdbidrag. Nyttjandegraden av detta är ca 33% och vi uppmuntrar medarbetare att nyttja denna förmån som ett led i att ge våra medarbetare förutsättningar för hälsa och välmående. Vi gör även följande löpande under året:

- ✓ Vi håller oss uppdaterade kring och arbetar löpande för att efterleva myndigheternas regelverk
- ✓ Ett stort arbete och rutiner för uppföljning är genomfört för att förbättra arbetsmiljön och förebygga skador och olyckor i verksamheten

- ✓ Vi jobbar för en mer jämställd organisation och följer upp könsfördelningen i organisationen samt i ledande positioner
- ✓ Våra medarbetare ska arbeta för en bra arbetsmiljö och ett jämställt synsätt
- ✓ Vi jobbar för att motverka stress hos våra medarbetare och minska sjukskrivningar, bland annat genom bra villkor för föräldraledighet och semester
- ✓ Löpande kompetensutveckling och utbildning för våra medarbetare
- ✓ Undersökning kring behov av en visselblåsarfunktion även fast vi inte omfattas av lagkrav gällande detta. I dagsläget finns det flera olika kontaktvägar på hemsidan för olika intressenter men ingen specifik funktion för visselblåsning

Resultat från medarbetarundersökning

Mätpunkt	Värde 2023	Värde 2022	Benchmark
Engagemang	82	79	81
Ledarskap	80	80	81
Teameffektivitet	78	68	77
Arbetsmiljö	78	73	74
Ledning	62	N/A	66

*Alla värden är på en skala 0-100

Våra affärer

Det vi gör ska vara såväl lönsamt som hållbart, både för oss och för våra kunder. Vi ser hållbarhet som en självklar och nödvändig förutsättning för både vår egen och våra kunders verksamheter och arbetar därför med hållbarhetsfrågan i hela vår verksamhet. Ständig fortbildning av personalen, löpande utvärdering av vårt arbete genom t ex dialog med kunder, kundenkäter och intern kvalitetssäkring, Ständig utveckling av tjänster och produkter för att möta nya regler, nya behov och ny teknik. Våra affärer ska alltid följa våra egna riktlinjer samt lagar och regler, exempelvis genom att:

- ✓ Vi stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och utgår från FN:s vägledande principer
- ✓ Vi arbetar med att följa upp att mänskliga rättigheter följs och förväntar oss att våra samarbetspartners och leverantörer agerar på samma sätt
- ✓ EMSG Sverige tar avstånd från alla former av korruption, mutor, penningtvätt, liksom olagliga konkurrensbegränsningar genom en uppförandekod
- ✓ Årligen genomförs riskbedömningar gällande bolagets riskexponering genom index över riskfaktorer gällande land, bransch mm.

Revisorers yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i EMSG Sverige AB, org.nr 556798-7978.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorers yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 24 juni 2024

Mazars AB

Anders Bergman

Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Sven Anders Bergman

Revisor

Serienummer: c0adba3908e560[...]840f6f2ac7857

IP: 217.16.xxx.xxx

2024-06-24 06:33:31 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>